


**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа имени Р.Г.Карманова» с. Усть-Нем**

**Принято:**  
Решением  
педагогического совета  
протокол № 7  
от 20 апреля 2023г.

**Утверждаю:**  
Директор МОУ «СОШ  
имени Р.Г.Карманова»  
с. Усть-Нем  
Н.И. Уляшева  
приказ № 34 от 20.04.2023 г



**Антирисксовая программа  
по повышению предметной и методической  
компетентности педагогических работников**

Усть-Нем.  
2023 г.

1. Наименование программы	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников
2. Цель и задачи реализации программы	<p><b>Цель реализации программы:</b> создание условий для эффективного повышения предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества.</p> <p><b>Задачи реализации программы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.</li> <li>2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.</li> <li>3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.</li> <li>4. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).</li> </ol>
3. Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Доля педагогов, принявших участие во взаимопосещении уроков не менее 75%</p> <p>Доля педагогов, принявших участие в методических мероприятиях по обмену опытом (семинаров, мастер-классов, проведённых открытых уроков) - 75 %.</p> <p>Доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства - 10%;</p> <p>Количество педагогических работников в системе наставничества - до 6;</p> <p>Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100%</p>
4. Методы сбора и обработки информации	Диагностика, анализ документов, наблюдение за работой лучших педагогов; изучение педагогического опыта
5. Сроки и этапы реализации программы	<p>Первый этап (апрель - май 2023г.) - подготовительный: аналитико-диагностический</p> <p>Второй этап (май - ноябрь, 2023г.) – основной: реализация программы; промежуточный контроль и корректировка.</p>

	Третий этап (декабрь, 2023г.) - аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение диагностики профессиональных затруднений достижению цели и задач педагогов и их анализ</li> <li>2. Планирование курсов повышения квалификации по разным направлениям</li> <li>3. Проведение тематического педсовета</li> <li>4. Организация взаимопосещения уроков с последующим анализом.</li> </ol>
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организованная эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога;</li> <li>2. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразованию; Прохождение педагогами повышение квалификации.</li> <li>3. Организованы наставнические пары для оказания адресной методической помощи;</li> <li>4. Увеличение активности участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).</li> </ol>
7. Исполнители программы	Директор школы, заместители директора по УР, заместитель директора по ВР, педагог- психолог, педагогически коллектив
8. Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

∴

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Участники	Результат, подтверждающие документы
1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования. 2. Анализ результатов диагностики 3. Разработать план по преодолению профессиональных дефицитов педагогических работников по результатам диагностики	Апрель – май 2023г.	Подведены итоги диагностики в сфере профессионального развития и оценки педагогических компетенций учителей Составлен план по преодолению профессиональных дефицитов	Заместитель директора по УР	Педагогический коллектив	Аналитическая справка  План
2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.	1. Планирование курсов ПК, вебинаров. 2. Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах: - курсы для классных руководителей - курсы для учителей, работающих с детьми ОВЗ - курсы по функциональной грамотности - курсы по оказанию первой медицинской помощи	Апрель-2023г. Май-ноябрь 2023г.	Составлен и утвержден график прохождения курсов	Заместитель директора по УР	Педагогический коллектив	План-график Аналитическая справка, сертификат ы удостоверения Фотоотчёт Протокол педсовета Протокола заседания ШМО

<p>3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты</p>	<p>- курсы по обновлённым ФГОС 3. Проведение тематического педсовета по теме «Формирование профессиональной компетенции педагога в условиях реализации ФГОС» 4. Проведение методической декады по теме «Педагогический опыт: как сформировать и развивать функциональную грамотность» 5. Проведение заседаний ШМО по темам самообразования. 6. Организация посещения мастер-классов и открытых уроков педагогов, стабильно показывающих высокие результаты обучения.</p>	<p>Май-ноябрь</p>	<p>Составлен и утверждён план работы наставника</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	<p>участник и системы наставничества</p>	<p>План работы наставника Аналитическая справка Анализ урока Фотоотчет</p>
<p>3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты</p>	<p>1. Создание и реализация плана наставнических пар (учитель опытный- молодой педагог, учитель- учитель по системе оценочных процедур, учитель опытный- учитель впервые готовящий ГИА) для оказания методической помощи. 2. Взаимопосещение уроков с последующим анализом 3. Круглый стол «Опыт работы наставнических пар, групп».</p>	<p>Май-ноябрь</p>	<p>Составлен и утверждён план работы наставника</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	<p>участник и системы наставничества</p>	<p>План работы наставника Аналитическая справка Анализ урока Фотоотчет</p>

<p>4. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (открытые уроки, участие в конкурсах профессионального мастерства).</p>	<p>1. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства согласно плана РУО, КРИРО. 2. Организация фестиваля открытых уроков в школе</p>	<p>Сентябрь - декабрь 2023г.</p>	<p>Положение о проведении фестиваля открытых уроков</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	<p>Педагогический коллектив</p>	<p>Справки, свидетельства об участии</p>
---	--	----------------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------	--